

TERMO DE COMPROMISSO - PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Eu, **Ranieri Souza Durval**, na qualidade de Presidente da Associação Hospitalar de Sergipe, venho por meio deste documento reafirmar o compromisso da alta direção com a implementação, manutenção e aprimoramento contínuo do **Programa de Integridade** da nossa instituição.

O **Programa de Integridade** é um dos pilares fundamentais para garantir que todas as atividades desenvolvidas pelo hospital sigam os mais altos padrões éticos e legais, refletindo o nosso compromisso com a transparência, responsabilidade e respeito às leis e regulamentos aplicáveis. Ele foi estruturado para promover uma cultura de conformidade e ética em todas as áreas da organização, fortalecendo o ambiente de confiança tanto com os nossos colaboradores quanto com os nossos pacientes e parceiros.

Pensando nisso, a alta direção se compromete a assegurar o cumprimento das diretrizes e políticas do Programa de Integridade, garantindo a sua implementação eficaz em todas as áreas do hospital, incentivar a cultura ética e que esteja em conformidade com os padrões estabelecidos, por meio de treinamentos, comunicação contínua e liderança exemplar, promover a transparência nas decisões organizacionais, apoiando e incentivando a identificação e a solução de eventuais riscos de não conformidade. Ainda sobre isso, os gestores se comprometem a fornecer canais de denúncia seguros, anônimos e acessíveis, para que todos os colaboradores possam comunicar possíveis irregularidades ou comportamentos inadequados sem receio de retaliação, bem como em monitorar e avaliar o desempenho do Programa de Integridade, buscando sempre a melhoria contínua e a adaptação às mudanças legislativas e normativas.

Além disso, estabelecer uma política de intolerância à corrupção e às práticas ilícitas, bem como apoiar e garantir a autonomia da área responsável pela integridade incentivando a participação de todos os colaboradores, é um compromisso desta instituição para garantir que todos sigam as normas internas e externas relacionadas à ética e integridade. Independentemente do cargo ou função, o fortalecimento da cultura de conformidade, por meio de feedbacks, sugestões e aprimoramento de processos é de extrema importância para garantir o sucesso e eficácia do programa.

Por fim, importante deixar claro que o nosso compromisso com a integridade não é apenas uma exigência legal, mas também um reflexo dos valores que norteiam a nossa atuação e a nossa missão de proporcionar um atendimento de excelência, ético e humanizado. Acreditamos que a integridade é essencial para construir e manter a confiança de nossos pacientes, colaboradores, fornecedores e da comunidade em geral. Ao implementarmos e sustentar esse programa, estamos reafirmando nossa responsabilidade perante a sociedade, a saúde pública e, principalmente, os princípios que fundamentam nossa atuação. Esse compromisso é a base para alcançarmos um ambiente de trabalho mais justo, transparente e saudável para todos.

Lagarto/SE, 17 de janeiro de 2025.

Ranieri Souza Durval

Diretor Presidente

Associação Hospitalar de Sergipe